

**ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
NARODOWEGO CENTRUM BADAŃ I ROZWOJU**
ul. ks. Ignacego Jana Skorupki 4, 00-546 Warszawa KRS 0000322782

Warszawa, 23 października 2009 r.

ZZP-NCBiR/Z/65/2009

Pan prof. dr hab. inż. Bogusław Smólski
p.o. Dyrektora Narodowego
Centrum Badań i Rozwoju

Szanowny Panie Dyrektorze,

na początek chcielibyśmy ponownie podziękować Panu Dyrektorowi za umożliwienie spotkania z pracownikami Centrum w dn. 19 października. Podczas tego spotkania Zarząd poprosił pracowników o wyrażenie opinii w sprawie projektu zarządzenia zmieniającego Regulamin pracy NCBiR, przedstawionego pracownikom przez Pana Dyrektora w dn. 8 września br.

Z uwagi na przedłużający się etap uzgodnień Regulaminu, poprosiliśmy o odniesienie się przede wszystkim do kwestii spornych, jakie pojawiły się w procesie uzgodnień Regulaminu i które dotąd nie zostały uzgodnione, tj. mianowicie do:

- 1) terminu tworzenia planów urlopowych,
- 2) zasadności zmiany przepisów o podpisywaniu wniosków urlopowych, zakładającej, że wszystkie wnioski będą podpisywane przez Dyrektora Centrum,
- 3) propozycji uściślenia przepisów mówiących o wydawaniu poleceń służbowych z pominięciem drogi służbowej,
- 4) ustalenia w NCBiR zasad zatrudnienia w formie telepracy.

Przedstawiamy poniżej wyniki badania przeprowadzonego metodą ankiety audytoryjnej, w której wzięło udział 35 osób, tj. prawie wszyscy pracownicy Centrum obecni 19 października w pracy:

Nr	Pytanie	TAK	NIE	Brak odpowiedzi
1.	Czy kiedykolwiek miałas/leś uzgodniony plan urlopów w NCBiR przed 15 grudnia?	10	20	5
2.	Czy chcesz mieć możliwość modyfikacji planu urlopów bez zgody Pracodawcy do końca marca danego roku?	29	3	3
3.	Czy uważasz za słuszne rozwiązanie, że wszystkie wnioski urlopowe będzie podpisywał wyłącznie Dyrektor Centrum?	2	31	2
4.	Czy w Twojej opinii Twoja praca mogłaby być wykonywana w formie telepracy?	19	12	4
5.	Czy byłabyś/byłbyś zainteresowany zatrudnieniem się w formie telepracy, jeśli byłaby taka możliwość w NCBiR (zostałyby ustalone zasady telepracy)?	17	16	2
6.	Czy kiedykolwiek otrzymałaś/leś (Twój podwładny otrzymał) polecenie służbowe od przełożonego wyższego szczebla, a nie od swojego bezpośredniego przełożonego? Spróbuj sobie przypomnieć, czy ta sytuacja utrudniła Ci wywiązanie się przed Twoim bezpośrednim przełożonym z realizacji stałych obowiązków (dezorganizowała pracę podległej Ci komórki organizacyjnej)?	22	9	4

7.	Czy uważasz, że przełożony wyższego szczebla powinien mieć pełną swobodę w wydawaniu poleceń dotyczących realizacji zadań wszystkim pracownikom z pominięciem bezpośrednich przełożonych tych pracowników?	9	25	1
8.	Czy akceptujesz zapis w Regulaminie pracy, precyzujący, że pracownicy wykonują polecenia swoich bezpośrednich przełożonych, a prawo do bezpośredniego wydawania poleceń dotyczących realizacji zadań, z pominięciem drogi służbowej, będzie przysługiwało Pracodawcy jedynie w wyjątkowych sytuacjach, uzasadnionych wagą zlecanego zadania lub np. podczas nieobecności bezpośredniego przełożonego w pracy?	29	3	3

Biorąc pod uwagę powyższe wyniki, które są zbieżne z uwagami wcześniej zgłaszanymi Zarządowi przez pracowników, Zarząd przedstawia poniżej swoje ostateczne stanowisko w sprawie projektu zarządzenia zmieniającego Regulamin pracy NCBiR z dn. 8 września br.:

Kwestia	Stanowisko Związku
ustalanie planów urlopowych	<p>Stanowisko: Regulamin pracy zagwarantuje pracownikom prawo do modyfikacji planu do 31 marca roku następnego – bez konieczności uzyskania zgody pracodawcy.</p> <p>Uzasadnienie: Z odpowiedzi udzielonych przez pracowników Centrum wynika, że w rzeczywistości większość planów urlopowych w NCBiR powstaje po terminie wskazanym w obecnie obowiązującym Regulaminie pracy (tj. po 15 grudnia). Pracownicy podnoszą, iż zaplanowanie wypoczynku na kolejny rok jest mało realne w tym terminie. Związek proponuje zatem, by ostateczny termin tworzenia planów urlopowych upływał wraz z 31 marca danego roku. Ta propozycja w żadnym stopniu nie ogranicza praw pracowników do modyfikacji planów przez cały rok, a jedynie dostosowuje przepisy Regulaminu pracy do rzeczywistości i woli większości pracowników NCBiR.</p>
udzielanie urlopów	<p>Stanowisko: Pozostawienie dotychczasowych zapisów w Regulaminie pracy, zgodnie z którymi <u>wnioski urlopowe podpisują przełożeni pracowników, np. kierownicy komórek organizacyjnych</u>. Dyrektor Centrum podpisuje wnioski urlopowe jedynie kierownikom i koordynatorom oraz podlegającym mu pracownikom zajmującym samodzielne stanowiska pracy.</p> <p>Uzasadnienie: Pracownicy Centrum nie zgadzają się na proponowane przez Pracodawcę zmiany, wprowadzające konieczność przedłożenia każdego wniosku do podpisu Dyrektorowi Centrum. Pracownicy uznali, że zmiany dotychczasowych zasad udzielania urlopów nie wydają się zasadne z uwagi na organizację Biura Centrum oraz tryb ustalania planów urlopów. Wnioski urlopowe – jak dotychczas – powinny być podpisywane przez kierowników i koordynatorów, którzy odpowiadają za pracę swoich zespołów.</p>
telepraca	<p>Stanowisko: Zgadzamy się na usunięcie telepracy z Regulaminu pracy.</p> <p>Uzasadnienie: Wyniki ankiet wskazują, iż ok. połowa pracowników Centrum byłaby zainteresowana podjęciem zatrudnienia formie telepracy, jeśli zostałyby ustalone warunki takiej pracy. Mimo że w tym momencie Zarząd zgadza się na niezamieszczanie tej kwestii w Regulaminie pracy, to w niedalekiej przyszłości przedstawi Panu Dyrektorowi propozycję warunków zatrudnienia w formie telepracy, uwzględniającą opinię pracowników, charakter świadczonej w NCBiR pracy, zewnętrzny bezpieczny dostęp do dokumentów etc.</p>

wydawanie poleceń służbowych	<p>Stanowisko:</p> <p>W § 15 ust. 2 Regulaminu pracy Związek proponuje następujący zapis:</p> <p>„Wydanie polecenia służbowego pracownikowi przez przełożonego wyższego szczebla jest dopuszczalne w wyjątkowych sytuacjach uzasadnionych wagą zlecanego zadania oraz np. podczas nieobecności w pracy bezpośredniego przełożonego. Pracownik ma obowiązek wykonać polecenie przełożonego wyższego szczebla, a następnie poinformować o tym fakcie bezpośredniego przełożonego po jego powrocie do pracy”.</p> <p>Usuwa się ust. 3.</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Większość pracowników akceptuje propozycję Związku.</p> <p>Zarząd przedstawia tę opinię pod rozagę Pracodawcy, zaznaczając jednocześnie, że gotów jest zrezygnować z postulatu zmiany ww. przepisu, ponieważ w tym wypadku sama treść Regulaminu ma mniejsze znaczenie niż stosowana praktyka.</p> <p>Wyniki ankiety wskazują jednoznacznie, że nadużywanie przez pracodawcę prawa do bezpośredniego wydawania poleceń pracownikom z pominięciem ich przełożonych prowadzi do dezorganizacji pracy nie tylko tych pracowników, ale komórek organizacyjnych. Dlatego mamy nadzieję, iż mimo rezygnacji Związku z wprowadzenia tej zmiany, będzie Pan Dyrektor – w dobrze pojętym interesie Centrum – korzystał z tego prawa z rozumą i bez uszczerbku dla organizacji pracy ustalonej przez kierowników zespołów NCBiR.</p>
------------------------------	--

Pracownicy zgłosili także szereg innych uwag i wniosków dotyczących porządku i organizacji pracy w NCBiR, z których większość może być wdrożona poza Regulaminem pracy. W tym piśmie chcielibyśmy jedynie przedstawić Panu Dyrektorowi jedną ze zgłoszonych propozycji – ustalanie dni wolnych w zamian za święta przypadające w soboty po skonsultowaniu tych terminów z pracownikami NCBiR. Zarząd Związku zgłasza chęć pomocy w organizowaniu takich konsultacji.

Ponadto chcielibyśmy poinformować, że opinie pracowników niezwiązane bezpośrednio z Regulaminem pracy, jednakże dotyczące innych istotnych kwestii związanych z warunkami pracy w NCBiR, zostaną przedstawione Panu Dyrektorowi w późniejszym terminie.

Z poważaniem,

Zarząd Związku Zawodowego Pracowników NCBiR